



LE MODULE MANAGEMENT

FÉDÉREZ AUTOUR DE VOTRE PROJET D'ENTREPRISE !

Votre responsabilité

De nombreux dirigeants s'étonnent du manque de motivation, d'engagement, d'initiative ou de coopération de la part de leurs collaborateurs.

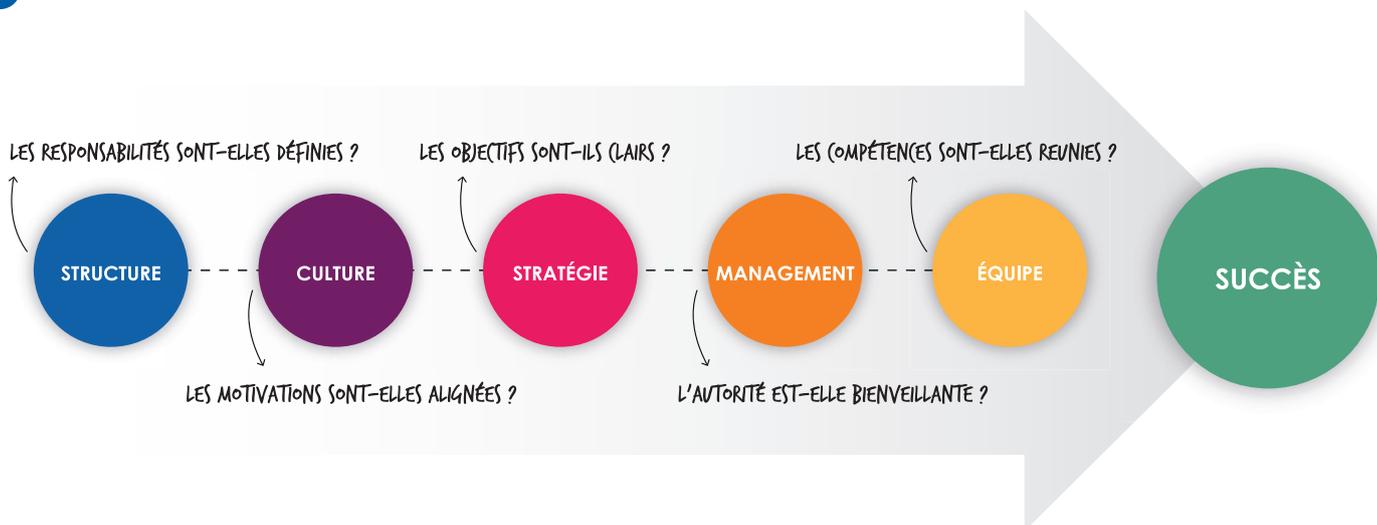
Bonne nouvelle, **la solution est en vous.**

Si vous pouvez vous évaluer honnêtement et si vos collaborateurs peuvent être francs avec vous, vous êtes capable d'**instaurer une vraie relation avec votre équipe.**

Cette relation est **la clé d'un management efficace et inspirant : votre leadership.**

Les 7 actions du manager inspirant

- 1 Fixer des objectifs ambitieux et réalisables
- 2 Confier des responsabilités importantes
- 3 Challenger votre équipe par des échanges
- 4 Associer vos collaborateurs aux résultats
- 5 Mesurer les performances et communiquer votre enthousiasme
- 6 Valoriser les actes et témoigner de la reconnaissance
- 7 Positiver et garder vos préoccupations pour vous



« Si vous traitez un individu comme il est, il restera ce qu'il est.

Mais si vous le traitez comme s'il était ce qu'il doit et peut devenir, alors il deviendra ce qu'il doit et peut être. »

Goethe



Les limites du management par la règle

Procédures, méthodes, instructions, descriptions de poste, tous ces outils ont été conçus pour aider le manager à assumer ses responsabilités : prescrire ce qui doit être fait par ses collaborateurs et contrôler le respect des consignes.

Prévus pour structurer l'organisation, ils n'intègrent que rarement la dimension relationnelle du travail en équipe. Ils renforcent le cloisonnement et limitent la marge d'autonomie et d'initiative individuelle.

Ces outils étant centrés sur les tâches, ils n'évoquent ni l'état d'esprit, ni l'attitude attendus par les dirigeants pour atteindre les objectifs. Pire, ils deviennent source de démotivation !

La puissance du management par les valeurs

Alors, comment faire pour créer un socle commun permettant de renforcer les liens entre tous les collaborateurs, quelle que soit la fonction occupée ou le statut ?

La réponse se trouve dans l'approche par les valeurs.

- Sont-elles définies ?
- Sont-elles toujours d'actualité ?
- Comment sont-elles animées ?
- Sont-elles réalistes, attractives, mobilisatrices ?
- Vivent-elles au quotidien ?

Ce management répond parfaitement aux besoins d'innovation et de flexibilité que rencontrent les entreprises.

En développant plus de collaboration, d'engagement et de responsabilisation.

Son impact

- 1 Donne du sens à l'action et oriente l'engagement
- 2 Renforce la cohésion des équipes et structure les modes de collaboration
- 3 Améliore la compréhension et facilite la communication
- 4 Simplifie l'organisation et promeut l'ADN de l'entreprise

