



LE MODULE

RECRUTEMENT

ATTIREZ LES MEILLEURS TALENTS ET VALIDEZ LE CANDIDAT IDÉAL !

Ses enjeux :

- 1 **Anticiper** et cerner précisément les besoins de l'entreprise
- 2 **Attirer** les meilleurs talents par une communication sincère et attrayante
- 3 **Sélectionner** le candidat qui correspond au profil recherché tant au niveau de ses compétences que de sa personnalité
- 4 **Maîtriser** les coûts directs et indirects de la démarche

Aujourd'hui...

35% des employeurs ont du mal à trouver les **talents nécessaires** pour poursuivre leur croissance. Ce chiffre grimpe jusqu'à 64% pour les entreprises comptant plus de 250 travailleurs !

« Les millennials », ces candidats âgés de 18 à 34 ans ne se satisfont plus d'un package salarial attrayant mais ils veulent vivre une expérience riche sur leur lieu de travail. Ils cherchent de la **variété**, de l'**innovation** et de la **flexibilité**. Fort de leur enthousiasme, ils s'attendent à ce que l'entreprise leur ouvre les bras, les séduise et non plus l'inverse !

Attention ! Tenir un discours enjôleur sur la réalité de votre entreprise ne générera que frustration et désillusion.

Les coûts d'une erreur de casting sont très importants.

Au-delà des coûts liés à la démarche, l'augmentation du turnover provoque directement une baisse de la dynamique de l'ensemble de l'équipe et indirectement du CA !

ON RÉGLE ÇA MAINTENANT ? OU TOUT DE SUITE ?!

